

«ΑΠΟΣΤΟΛΗ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΗΣ ΦΤΩΧΕΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ ΚΑΙ ΜΟΣΧΑΤΟΥ – ΤΑΥΡΟΥ» MIS 430038

Ε. Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013», Πλήρης ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών, Άξονας Προτεραιότητας 4

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Εισαγωγή

Με τη σταθερή και θεμελιακή αρχή ότι το Ανθρώπινο Δυναμικό αποτελεί τη σημαντικότερη πηγή ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και με βασικό προσανατολισμό την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών, δίνεται βαρύτητα στην ύπαρξη των κατάλληλων υποδομών και διαδικασιών διαχείρισης και διαρκούς εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού, ούτως ώστε η στελέχωση κάθε θέσης να γίνεται από πρόσωπα που διαθέτουν τις κατάλληλες γνώσεις και ικανότητες, καθώς και στη διαμόρφωση κουλτούρας που προάγει την ειλικρινή επικοινωνία, το ομαδικό πνεύμα, την ευελιξία και τη δημιουργικότητα.

Στάδια αξιολόγησης υποψηφίων

Η διαδικασία αξιολόγησης των υποψηφίων περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:

- Έλεγχος πληρότητας των αιτήσεων και κάλυψη τυπικών κριτηρίων
- Αξιολόγηση και βαθμολόγηση των κοινωνικών κριτηρίων των υποψηφίων
- Αξιολόγηση των υποψηφίων μέσω συνεντεύξεων και διαγνωστικών τεστ

Τύπος Βαθμολόγησης

Η Τελική Αξιολόγηση – κατάταξη των υποψηφίων για την τελική επιλογή θα πραγματοποιείται σύμφωνα με τον ακόλουθο τύπο:

$$\Lambda_i = 0,70 * (ΚΚ_i/ΚΚ_{\max}) + 0,30 * (Α_i/Α_{\max})$$

Όπου:

- $ΚΚ_{\max}$ η υψηλότερη βαθμολογία που έλαβε στα κοινωνικά κριτήρια υποψήφιος.
- $ΚΚ_i$ η βαθμολογία του υποψηφίου στα κοινωνικά κριτήρια.
- $Α_{\max}$ η υψηλότερη βαθμολογία που έλαβε στην αξιολόγηση υποψήφιος.
- $Α_i$ η βαθμολογία του υποψηφίου στην αξιολόγηση.

- $L_i = \Sigma B$ το σύνολο της βαθμολογίας το οποίο στρογγυλοποιείται στα 2 δεκαδικά ψηφία.

Τα κριτήρια κατάταξης και η βαθμολογία αυτών αναλύονται ακολούθως.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Κοινωνικά Κριτήρια Υποψηφίων		α	β	γ	δ
Ανεργία	40,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
Οικογενειακή κατάσταση	25,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
Οικογενειακό εισόδημα	25,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
Ειδική Κοινωνική ομάδα	10,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
Υποσύνολο		0,00	0,00	0,00	0,00
Σύνολο		#ΔΙΑΙΡ./0!	#ΔΙΑΙΡ./0!	#ΔΙΑΙΡ./0!	#ΔΙΑΙΡ./0!
Αξιολόγηση Υποψηφίου		α	β	γ	δ
Ψυχομετρικά test	25,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
Γνωστικά τεστ	25,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
Συνέντευξη	50,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
Υποσύνολο		0,00	0,00	0,00	0,00
Σύνολο		#ΔΙΑΙΡ./0!	#ΔΙΑΙΡ./0!	#ΔΙΑΙΡ./0!	#ΔΙΑΙΡ./0!
Τελική Αξιολόγηση (Λ)		α	β	γ	δ
$L_i = 0,70 * (KKi/KKmax) + 0,30 * (Ai/Amax)$		#ΔΙΑΙΡ./0!	#ΔΙΑΙΡ./0!	#ΔΙΑΙΡ./0!	#ΔΙΑΙΡ./0!

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΑΥΤΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

ΠΕ ΚΑΙ ΤΕ

ΑΝΕΡΓΙΑ

- Ανεργία για διάστημα ίσο ή μεγαλύτερο από ένα έτος (μακροχρόνια άνεργος)

- Ανεργία για διάστημα μικρότερο του ενός έτους 50

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

- Πολύτεκνη Οικογένεια 100

-Μονογονεϊκή Οικογένεια 100

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ

-Οικογενειακό εισόδημα στα όρια της φτώχειας (όπως ορίζει η ΕΛΣΤΑΤ) 100

-Χαμηλό οικογενειακό εισόδημα έως 18.000€ 50

ΕΙΔΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

-Πιστοποιημένη αναπηρία 100

Θ. ΨΥΧΟΜΕΤΡΙΚΑ ΤΕΣΤ

ανώτερη βαθμολογία 100

Τα εξειδικευμένα ψυχομετρικά τεστ χρησιμοποιούνται με σκοπό να διερευνηθεί η προσωπικότητα του ατόμου σε βάθος με βάση συγκεκριμένους παράγοντες που στηρίζονται τόσο στα επίκτητα όσο και στα εγγενή χαρακτηριστικά του.

Αναλυτικότερα:

- Ανάλυση Προσωπικότητας
- Ανάλυση Εξωτερικού και Εσωτερικού Ψυχολογικού Ελέγχου
- Ανάλυση Αυτοεκτίμησης
- Ανάλυση Ικανοτήτων και Δεξιοτήτων
- Ανάλυση Συναισθηματικής Νοημοσύνης
- Ανάλυση εργασιακών κινήτρων και αξιών
- Ανάλυση Λήψεως Αποφάσεων
- Ανάλυση Επικοινωνίας

Ο υποψήφιος αξιολογείται ως προς τα κάτωθι:

- 1) Επικοινωνία:** Να είναι κατά κανόνα άμεσος, ακριβής, διακριτικός και ευγενής.
- 2) Προσαρμοστικότητα / Χαρακτήρας:** Μπορεί να ενεργεί αναλόγως των περιστάσεων και να προσαρμόζεται στις μεταβολές του εργασιακού περιβάλλοντος. Διασφαλίζει το ομαλό εργασιακό κλίμα.
- 3) Κρίση/Πίεση:** Μπορεί να προγραμματίζει με υπευθυνότητα την εργασία που του έχει ανατεθεί και να εκτιμά εύστοχα τις σημαντικές παραμέτρους για την επίτευξή της.
- 4) Πρωτοβουλία / Δημιουργικότητα:** Μπορεί να εντοπίζει και να προτείνει παρεμβάσεις για τη βελτίωση των εργασιών και του τελικού αποτελέσματος, διασφαλίζοντας ταυτοχρόνως την ορθότητα, εγκυρότητα και αξιοπιστία των ακολουθούμενων διαδικασιών.
- 5) Ομαδικότητα:** Μπορεί να συνεργάζεται αρμονικά με τους συναδέλφους του ανεξαρτήτως ιεραρχίας, να συμμετέχει ενεργά στην επίτευξη του κοινού στόχου, να ενημερώνει την ομάδα του για τις εξελίξεις και να μοιράζεται πληροφορίες που την ενδιαφέρουν.
- 6) Γνώση των εργασιών του τομέα του:** Γνωρίζει τις εργασίες του τομέα του, ενημερώνεται & εμπλουτίζει τις γνώσεις του.
- 7) Διοικητική Ικανότητα:** Μπορεί να συντονίζει, κατευθύνει, υποστηρίζει και καθοδηγεί τα μέλη της ομάδος του, τηρώντας τις υφιστάμενες διαδικασίες & θέτοντας προτεραιότητες.

ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΙΣΟΒΑΘΜΙΑΣ

Αν οι ανωτέρω μονάδες συμπίπτουν, μεταξύ των ισοβαθμούντων προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (ανεργία) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (οικογενειακή κατάσταση) και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, προηγείται αυτός που έχει τον υψηλότερο βαθμό στα ψυχομετρικά τεστ και τη συνέντευξη. Αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν την κατάρτιση των οριστικών πινάκων.

ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕ

Για υποψηφίους για τους οποίους ως τυπικό προσόν απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης, κριτήρια κατάταξης αποτελούν:

ΑΝΕΡΓΙΑ

- Ανεργία για διάστημα ίσο ή μεγαλύτερο από ένα έτος (μακροχρόνια άνεργος) 100
- Ανεργία για διάστημα μικρότερο του ενός έτους 50

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

- Πολύτεκνη Οικογένεια	100
-Μονογονεϊκή Οικογένεια	100

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ

-Οικογενειακό εισόδημα στα όρια της φτώχειας (όπως ορίζει η ΕΛΣΤΑΤ)	100
-Χαμηλό οικογενειακό εισόδημα έως 18.000€	50

ΕΙΔΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

-Πιστοποιημένη αναπηρία	100
-------------------------	-----

Θ. ΨΥΧΟΜΕΤΡΙΚΑ ΤΕΣΤ

ανώτερη βαθμολογία 100

Τα εξειδικευμένα ψυχομετρικά τεστ χρησιμοποιούνται με σκοπό να διερευνηθεί η προσωπικότητα του ατόμου σε βάθος με βάση συγκεκριμένους παράγοντες που στηρίζονται τόσο στα επίκτητα όσο και στα εγγενή χαρακτηριστικά του.

Αναλυτικότερα:

- Ανάλυση Προσωπικότητας
- Ανάλυση Εξωτερικού και Εσωτερικού Ψυχολογικού Ελέγχου
- Ανάλυση Αυτοεκτίμησης
- Ανάλυση Ικανοτήτων και Δεξιοτήτων
- Ανάλυση Συναισθηματικής Νοημοσύνης
- Ανάλυση εργασιακών κινήτρων και αξιών

- Ανάλυση Λήψεως Αποφάσεων
- Ανάλυση Επικοινωνίας

Ι. ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

ανώτερη βαθμολογία 100

Ο υποψήφιος αξιολογείται ως προς τα κάτωθι:

- 1) Επικοινωνία:** Να είναι κατά κανόνα άμεσος, ακριβής, διακριτικός και ευγενής .
- 2) Προσαρμοστικότητα / Χαρακτήρας:** Μπορεί να, ενεργεί αναλόγως των περιστάσεων και προσαρμόζεται στις μεταβολές του εργασιακού περιβάλλοντος. Διασφαλίζει το ομαλό εργασιακό κλίμα.
- 3) Κρίση/Πίεση:** Μπορεί να προγραμματίζει με υπευθυνότητα την εργασία που του έχει ανατεθεί και να εκτιμά εύστοχα τις σημαντικές παραμέτρους για την επίτευξή της.
- 4) Πρωτοβουλία / Δημιουργικότητα:** Μπορεί να εντοπίζει και να προτείνει παρεμβάσεις για τη βελτίωση των εργασιών και του τελικού αποτελέσματος, διασφαλίζοντας ταυτοχρόνως την ορθότητα, εγκυρότητα και αξιοπιστία των ακολουθούμενων διαδικασιών.
- 5) Ομαδικότητα:** Μπορεί να συνεργάζεται αρμονικά με τους συναδέλφους του ανεξαρτήτως ιεραρχίας, να συμμετέχει ενεργά στην επίτευξη του κοινού στόχου, να ενημερώνει την ομάδα του για τις εξελίξεις και να μοιράζεται πληροφορίες που την ενδιαφέρουν.
- 6) Γνώση των εργασιών του τομέα του:** Γνωρίζει τις εργασίες του τομέα του, ενημερώνεται & εμπλουτίζει τις γνώσεις του.
- 7) Διοικητική Ικανότητα:** Μπορεί να συντονίζει, κατευθύνει, υποστηρίζει και καθοδηγεί τα μέλη της ομάδος του, τηρώντας τις υφιστάμενες διαδικασίες & θέτοντας προτεραιότητες.

ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΙΣΟΒΑΘΜΙΑΣ

Αν οι ανωτέρω μονάδες συμπίπτουν, μεταξύ των ισοβαθμούντων προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (ανεργία) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (οικογενειακή κατάσταση) και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, προηγείται αυτός που έχει τον υψηλότερο βαθμό στα ψυχομετρικά τεστ και την συνέντευξη. Αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν την κατάρτιση των οριστικών πινάκων.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ

Κάθε ενδιαφερόμενος που κρίνει ότι αδικείται λόγω εσφαλμένης εκτίμησης ή εφαρμογής των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού του φορέα, έχει τη δυνατότητα να καταθέσει ένσταση, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία επτά (7) ημερών υπολογιζόμενες ημερολογιακά, η οποία αρχίζει από την επόμενη ημέρα μετά την ανακοίνωση του πίνακα αποτελεσμάτων.

Η ένσταση κατατίθεται ή αποστέλλεται με συστημένη επιστολή στα γραφεία της Αποστολής με έδρα Ήρας 8 & Δέσπως Σέχου 37, Ν. Κόσμος, Τ.Κ. 11743.

Την εξέταση των ως άνω ενστάσεων πραγματοποιείται από αρμόδια Επιτροπή Ενστάσεων.